

Notulen MR-vergadering d.d. dinsdag 27 november 2018 (concept)

Locatie: Honingzwam

Volgende vergadermomenten: 29 januari 2019, 12 maart 2019, 7 mei 2019 & 17 juni 2019.

Aanwezig: MR-Leden & Directeur Honingzwam

1. Opening & vaststellen van de agenda.

N.a.v. de vorige notulen zijn er nog extra punten binnengekomen. Als het binnen de tijd past, zullen deze punten ter sprake komen, anders worden deze doorgeschoven naar de volgende MR-vergadering.

Ouderavond

Er heeft nog geen contact plaats gevonden tussen de directie en MR-leden betreft het meedenken over de invulling van de ouderavond.

Het leerteam Taal heeft aangegeven ook mee te willen denken. De meeste geschikte maand om de ouderavond te houden lijkt de maand April. De directie geeft aan de ouderavond qua onderwerpen breder in te willen vullen, dan alleen het onderwerp taal. Daarbij wordt ook gedacht aan het peilen van de behoeften van de ouders. Bijvoorbeeld meerder onderwerpen op één ouderavond. Er wordt een afspraak gemaakt in januari 2019 met de betrokkenen. Zie actielijst.

Taakbeleid

Er is navraag gedaan bij de teamleden over het taakbeleid. N.a.v. deze navraag, vragen we de directie om inzicht te geven in de gang van zaken m.b.t. het nieuwe schooljaar.

Vanaf januari zal er een inventarisatie plaats vinden waar de behoeftes van de teamleden liggen. Met ingang van de nieuwe CAO is er sprake van een werkverdelingsplan. Dit werkverdelingsplan zal in samenspraak met alle teamleden gemaakt worden.

Omstreeks april zal hier meer helderheid over zijn en dan zou er rond de meivakantie een planning gemaakt kunnen worden. Het tijdspad ziet er als volgt uit: voor de maand mei is het werkverdelingsplan langs de MR gekomen. Start na de kerstvakantie en moet afgerond zijn voor de zomervakantie.

Leesniveaue

In de notulen van oktober staat een fout. Het moet Taal/Spellingsmethode zijn i.p.v. leesmethode. Is er al bekend wanneer er geld beschikbaar komt voor een nieuwe leesmethode? Welke termijnen zijn er voor het bestellen van nieuwe methodes?

Eerst achterhalen wanneer de methodes aangeschaft zijn en ook de behoeftes van het team inventariseren tevredenheid/wensen m.b.t. nieuwe methodes.

Rekenzeker zou in 2012 aangeschaft moeten zijn. Zie actielijst.

In de notulen worden de namen van de MR-leden niet vermeld i.v.m. privacy. In de actielijst van de MR zullen de namen wel vermeld worden, deze wordt niet gepubliceerd op de website.

2. Vaststelling voorgaande notulen.

Na aanpassingen vastgesteld.

3. Overleg met de directie

Vragen n.a.v. de voorgaande notulen zijn beantwoord zie punt 1.

Plan van aanpak

Evaluatie november. De directie ziet dat er door het team vooruitgang wordt geboekt. Daarnaast wil de directie ook rekening houden met de belastbaarheid van de teamleden. Er is gekeken naar frequentie van de vergaderingen en meer efficiënt omgaan met de (vergader)tijd.

Agenda begrotingsgesprek

De insteek bij het begrotingsgesprek met het bestuur was 'Stel dat...'. De directie werd gevraagd om te 'dromen', daarnaast is de begroting concreet gemaakt waar dit al kon. Het document was vooral een spreekstuk geweest tijdens het begrotingsgesprek.

De bedragen van de begroting zijn gelabeld. Op Morgenwijzerniveau is er een accountant die het begrotingsoverzicht verzorgd. Vanuit de directie en de MR ligt er de wens om deze begrotingsoverzicht nog meer inzichtelijk te krijgen.

In februari ontvangen we de aangepaste begroting.

De volgende vraag wordt gesteld: als er op bestuursniveau een wijziging wordt doorgevoerd in de fte's, waarom dit niet in de MR besproken is? In de GMR is dit onderwerp wel aan bod gekomen.

Wenselijk om uit te zoeken wanneer de MR wel of niet inspraak heeft over bepaalde kwesties.

De MR is benieuwd naar het 'onderzoek naar Tablets' op Het Spectrum, wat is de stand van zaken. De directie geeft aan dat eerst binnen het team onderzocht wordt of en wat dit eventueel zou kunnen betekenen/toevoegen.

Oktober telling

De oktobertelling op leeftijd is een telling van de leerlingen. Het is belangrijk om inzicht te houden in de leerlingaantallen van de school. Het is bijvoorbeeld interessant om bij te houden wanneer bepaalde leerlingen instromen en dit bij te houden. Van ieder groep wordt een groepskaart bij gehouden, waarbij het ondersteuningsniveau in kaart wordt gebracht.

Op dit moment is het vastgestelde beleid wat betreft de aanname van nieuwe leerlingen niet makkelijk terug te vinden. Ouders melden hun kinderen aan op Het Spectrum en de directie bepaald op welke locatie. Dit komt terug op de volgende vergadering.

Protocol kortdurende vervanging

RTC is een bewuste partner in vervanging. Het is een nieuw protocol omdat school graag aan ouders inzichtelijk wil maken hoe dit proces van 'vervanging bij ziekte' in zijn werk gaat. Tekort aan vervanging is landelijk een groot probleem. Op

Morgenwijzerniveau wordt hier ook over nagedacht. Vanuit de MR komt de vraag naar voren of een eventuele samenwerking met Junis een optie zou kunnen zijn? De MR stemt in met dit protocol. Daarnaast is het ook zo dat de school ieder jaar monitort of alle kinderen aan de juiste uren komen.

Procedure kennismakingsgesprekken en inschrijvingen

De procedure is binnen het team besproken, aanvullingen zijn meegenomen. Is het een optie om aan deze procedure toe te voegen wat er wordt verwacht aan ouderhulp tijdens schoolactiviteiten? Dit punt komt op de actielijst.

Studiedag

Het team is de dag gestart met een gesprek. Het team is nu al een periode lang bezig in leerteams, waar staan we nu?

De groepen 1 t/m 3 zijn bezig geweest met het onderwerp 'Thematisch werken in de onderbouw' en hebben scholing genoten van een externe deskundige.

In het oorspronkelijke plan van aanpak stond: 'de doorgaande lijn van groep 2 naar groep 3 versoepelen'. We zijn begonnen met visievorming op het onderwijs in de groepen 1, 2, en 3. Nu zijn we begonnen met het verdiepen van het 'thematisch werken' in de groepen 1, 2 én 3.

De groepen 3 t/m 8 hebben zich bezig gehouden met de thema's zelfstandig werken en de weektaak.

Communicatie MR-GMR-OR

Op 14 februari 2019 wordt er een avond georganiseerd door de GMR. Er komt een spreker die de verhoudingen uitlegt tussen de MR en de GMR.

4. Post en mededelingen.

Het is bekend dat er in Nederland sprake is van een tekort aan leerkrachten. Het Spectrum sluit zich aan bij een initiatief van Morgenwijzer, waarbij zij-instromers naar het onderwijs kunnen worden omgeschoold.

5. Rondvraag en sluiting

-